

Số: /KH-UBND

Thạch Bình, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Thực hiện Kế hoạch số 50 KH-UBND ngày 19/3/2024 của UBND thành phố Hà Tĩnh về việc triển khai thực hiện Kết luận số 120- KL/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; UBND xã Thạch Bình ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kết luận số 120-KL/TU và các quy định, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật Nhà nước, các quan điểm, tư tưởng chỉ đạo của Trung ương nhất là của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Chú trọng quán triệt làm rõ và nghiêm cấm các hành vi lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn, các hành vi chạy chức, chạy quyền, các hành vi tiêu cực trong công tác cán bộ.

2. Xác định rõ trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu cấp ủy, chính quyền và các ngành trong tổ chức thực hiện Kết luận số 120-KL/TU đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, quản lý đồng bộ, thống nhất của chính quyền, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong công tác cán bộ.

3. Triển khai đầy đủ, kịp thời, có hiệu quả, góp phần kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ trên địa bàn xã.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Xây dựng kế hoạch, tổ chức nghiên cứu, triển khai, quán triệt các nội dung Kết luận số 120-KL/TU

- Chủ trì thực hiện: Ủy ban nhân dân xã;

- Cơ quan lãnh đạo, chỉ đạo: Đề nghị Đảng ủy xã;

- Phương pháp triển khai: Xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai, nghiên cứu, quán triệt các nội dung của Kết luận số 120-KL/TU phổ biến đến tận cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Thời gian thực hiện: hoàn thành trong Quý I/2024.

2. Tham mưu rà soát các văn bản quy phạm pháp luật về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông phù hợp với thực tiễn

- Chủ trì: Công chức Tư pháp;
- Phối hợp thực hiện: Công chức, Hiệu trưởng Trường Tiểu học, Mần non.
- Phương pháp triển khai:

+ Công chức Tư pháp chủ trì, phối hợp Công chức Văn phòng – thống kê và các công chức liên quan tham mưu UBND xã triển khai luật và các văn bản của Chính phủ, bộ, ngành về nội dung liên quan đến cán bộ, công chức (sau khi được ban hành, sửa đổi, bổ sung);

+ Công chức Tư pháp theo chức năng, nhiệm vụ thường xuyên rà soát, kiến nghị các cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

+ Các ngành, các thôn tham gia góp ý có chất lượng đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật quy định về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ khi được cơ quan cấp trên đề nghị.

- Thời gian thực hiện: thường xuyên, bắt đầu từ Quý I/2024.

3. Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát và kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Chủ trì thực hiện: UBND xã.

- Phương pháp thực hiện: UBND xã theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên sau đây:

+ Rà soát đội ngũ cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý đáp ứng được các tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín, khả năng làm việc, phù hợp về độ tuổi, tỷ lệ nữ, tỷ lệ trẻ, có tính đến kế thừa và chuyển tiếp trong từng giai đoạn cụ thể;

+ Tập trung siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiên quyết xóa bỏ tệ chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, Đảng viên; đồng thời chú trọng tạo lập môi trường làm việc dân chủ, cạnh tranh, bình đẳng, tạo mọi điều kiện để phát huy trí tuệ, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, hoàn thiện cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung;

+ Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất đặc biệt là đối với người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác cán bộ theo phân cấp quản lý. Coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm; thực hiện sàng lọc, thay thế những cán bộ uy tín thấp, không hoàn thành nhiệm vụ.

Tăng cường kiểm tra, giám sát và kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

+ Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm theo quy định đối với những tổ chức, cá nhân sai phạm, không có “vùng cấm”. Xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân và người đứng đầu trong việc vi phạm chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cán bộ, Công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn thực hiện nghiêm Kết luận 120-KL/TU và Kế hoạch này; chấp hành nghiêm và thường xuyên chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các quy định, kết luận, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật Nhà nước về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND thành phố trước ngày 01/11 để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

2. Công chức Văn hoá – Xã hội tăng cường thời lượng tin bài tuyên truyền, phổ biến nội dung của Kết luận 120-KL/TU và Kế hoạch này trên hệ thống truyền thanh và Trang thôn tin điện tử của xã.

3. Công chức Tư pháp thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc triển khai thực hiện của các ngành, lĩnh vực; tổng hợp báo cáo, kiến nghị UBND xã và cơ quan có thẩm quyền các biện pháp cần thiết để bảo đảm thực hiện đồng bộ và có hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch về triển khai thực hiện Kết luận số 120- KL/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ trên địa bàn xã Thạch Bình./.

Nơi nhận:

- UBND thành phố;
- Thanh tra thành phố;
- Phòng Nội vụ thành phố;
- Thường trực Đảng ủy, HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó chủ tịch UBND xã;
- Chủ tịch UBMTTQ, Trưởng các đoàn thể xã;
- Công chức, người HDKCT cấp xã;
- Hiệu trưởng trường TH, MN;
- Bí thư, thôn trưởng các thôn;
- Lưu: VT, VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Đoàn Thị Diễm Hương